

关于 2026 年机关事业单位工勤技能岗位高级技师 考评复习备考有关事项的说明

一、高级技师政策规定和解读

高级技师作为工勤岗位人员的最高等级，代表着高技能人才的最高水平，应具有良好的职业道德、专业知识和技能水平。根据河南省人力资源和社会保障厅《关于全省机关事业单位工勤技能岗位等级考核工作的通知》（豫人社办〔2024〕19号）规定，高级技师理论考试两科考试成绩均符合单科最低分数线要求的同工种参考人员，根据理论考试合格率并按照总成绩从高分到低分依次确定一级理论考试通过人员。理论考试通过人员，进入下一步综合评审环节，理论考试未通过人员，不再进入综合评审环节。

综合评审采取审阅申报材料、专业主观试题考试、操作技能考核、专业成果展示等方式进行，重点对申报人员的职业道德、工作业绩、专业知识技能水平、技术操作难题解决能力、传授技艺能力等进行评议和审查。综合评审赞成票数达到与会评审委员人数的三分之二者，确定为高级技师考评通过人员。

二、人机对话考试模拟练习

为帮助广大考生更好地学习备考高级技师考评，省评价指导中心于7月15日-8月7日期间提供在线人机对话考试模拟练习服务，网址为(<http://112.126.77.21:9003/kaoshi/client/index.html>)。

提醒注意：

1. 此次模拟练习试题仅为帮助考生熟悉人机对话考试题型和考试软件操作，不是2026年高级技师考试真题，考试范围、题量和难度与真题可能不完全一致，每人每天最多练习2次。每科考试时间60分钟，30分钟内不允许交卷。请不要为了获得所谓的高分，反复、过度地进行模拟练习，浪费自己的时间。

2. 建议考生按照考试时限和要求独立、认真完成职业道德、专业基础知识等两科的模拟练习。

3. 高峰期网速慢导致网页打不开或卡顿时，请选择模拟练习人员较少时错峰登录。

三、考试内容说明

考试内容以高级技师参考教材的内容为主要依据，广大考生首先要学习掌握参考教材内容，并登录工考网络培训平台认真完成培训学习；学有余力的，可适当扩大学习范围。

(一) 人机对话考试题型为判断题、单项选择题和多项选择题。考试时间为8月份，准考证考前一周开放打印，具体考试时间和地点见本人准考证，请关注河南省技能人才评价工作网工考

业务专栏 (<http://pjzdzx.hrss.henan.gov.cn>) 查看考试通知, 按时打印准考证。

(二) 综合评审环节中的专业主观试题考试和操作技能考核, 主要依据参考教材, 并结合所申报岗位工种实际, 重点考核考生对所报考工种专业知识和技能的掌握情况, 以及指导传授专业技术的能力等。专业主观试题考试题型以论述题和案例分析题为主, 操作技能考核内容以实际工作中所运用到的操作技能为主。各工种的具体考核形式(专业主观试题考试或操作技能考核)及时间安排另行通知, 请及时关注河南省技能人才评价工作网进行查看。

四、关于社会培训的郑重声明

再次郑重提醒考生:

1. 河南省机关事业单位工勤技能岗位等级考核网络培训平台网址为: (<http://px.ghlearning.com/>), 网络培训平台开通期间, 考生可免费登录网站进行学习培训。

2. 省评价指导中心从未委托任何社会第三方机构组织高级技师培训。对于社会培训机构的各种宣传, 请广大考生提高警惕, 仔细甄别, 切勿轻信虚假宣传, 谨防上当受骗!

附件: 2026 年高级技师模拟练习系统登录答题指南